

Titlul original: *Career, Aptitude and Selection Tests – Match Your IQ, Personality & Abilities to Your Ideal Career*

Copyright © Jim Barrett, 1998

First published in 1998 by Kogan Page Limited.

© 2018 Toate drepturile asupra acestei ediții sunt rezervate
editurii METEOR PRESS

Contact:
Tel./Fax: 021.222.83.80
E-mail: editura@meteorpress.ro

Distribuție la:
Tel./Fax: 021.222.83.80
E-mail: carte@meteorpress.ro
www.meteorpress.ro

Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României
BARRETT, JIM

Teste pentru carieră, aptitudini și selecție : găsiți-vă cariera ideală
pe baza IQ-ului, personalității și aptitudinilor / Jim Barrett ;
trad. din lb. engleză de Mihai-Dan Pavelescu. - București : Meteor Press, 2018
ISBN 978-973-728-700-7

I. Pavelescu, Mihai Dan (trad.)

159.9

Jim Barrett

CUPRINS

Teste pentru carieră, aptitudini și selecție

Găsiți-vă cariera ideală pe baza IQ-ului,
personalității și aptitudinilor

Traducere din limba engleză
de Mihai-Dan Pavelescu

CUPRINS

Introducere	7
Secțiunea 1 – Motivație	23
Introducere	23
Chestionar pentru motivație	27
Interpretare	36
Secțiunea 2 – Aptitudini	57
Introducere	57
Acuitate	61
Vedere spațială	73
Analiză fizică	89
Înțelegere verbală	112
Deducție numerică	119
Observare	122
Analiză critică	161
Interpretarea profilului	168
IQ	177
Secțiunea 3 – Personalitate	181
Introducere	181
Personalitatea	181
Chestionar pentru personalitate	183
Interpretare	192
Secțiunea 4 – Potrivirea profilului	209

Secțiunea 1

Motivăție

Introducere

Este un lucru de bun sim, să asociem interesele unei persoane cu o ocupa, ie: este greu să avem succes, dacă suntem plăcisi,i.

Interesele tind să se dezvolte din cauza expunerii noastre la tipuri diferite de experien, e de via,ă ,i de asemenea în rela, ie cu diversele înzestrări care tind să, ,i găsească o supă pă de exprimare. Din aceste circumstan, e reies întrebări evidente: de unde ,ti,j dacă v-ar plăcea o anumită carieră, dacă n-a,j avut încă posibilitatea de a o încerca? De unde ,ti,j că nu există o carieră la care nu v-a,j gândit niciodată, dar pentru care v-a,j putea descoperi o înzestrare dacă a,j încerca-o?

De fapt, prin educa, ia noastră, prin ceea ce citim, vedem la televizor, ascultăm la radio ,i prin multe alte experien, e de via,ă ,to,j am încercat, cel pu,in „la mâna a doua“, multe tipuri diferite de activită, i specifice muncii. Suntem atra, i de unele într-o măsură mai mare decât de altele. Este adevărat, s-ar putea să nu ne cunoa, tem pe atât de bine pe cât am putea ,i este posibil să ratăm ceva care ni se potrive, te. Sau poate că există nu unul, ci mai multe tipuri de carieră pentru care suntem potrivici,i. Acestea sunt motivele care-i împing pe destui oameni să încerce mai multe cariere.

Inten, ia acestei sec, iuni este de a vă ajuta să vede, i care vă sunt interesele în momentul actual. Ele se pot modifica, de ,i, la majoritatea oamenilor, interesele, ca ,i personalitatea ,i talentele, rămân remarcabil de stabile. După ce v-a,j

determinat interesele, obiectivul este să vi le asociază diverselor cariere. Procesul este astfel conceput pentru a vă ajuta să alegeți dintr-o oportunitate diverse. Nu este numai pentru a vă determina să alegeți sau, pentru cei care se gândesc la o două carieră, a vă împinge să abordați ceva care vă atrage mai mult decât slujba pe care o aveți în prezent, ci de a vă convinge să examinați beneficiile pe termen lung de a alege un domeniu în detrimentul altuia. Pentru a face o alegere complet informată, poate fi de asemenea necesar să înveți seama de personalitatea și aptitudinile pe care le aveți. Acestea sunt însă subiectele secțiunilor următoare.

Utilizarea optimă a „Chestionarului pentru motivație”

Există moduri diferite de a aborda chestionarul, dar nu se poate spune despre niciunul dintre ele că ar fi „corect” sau „cel mai bun” – depinde ce înseamnă pentru dumneavoastră termenii acestia, și ce doriți să câștigați de pe urma chestionarului.

De exemplu, puteți considera chestionarul ca pe o experiență de învățare în sine. De aceea, înainte de a da un răspuns, interesați-vă și asigurați-vă că, și ce implică realmente fiecare dintre diversele ocupării. În felul acesta, veți fi făcut o alegere mai documentată. În biblioteci, veți găsi cărți care să vă ajute în această privință. O referință este *C. O. R. Clasificarea ocupațiilor din România* (Editura Meteor Press, 2006)¹.

Puteți răspunde la chestionar, bazându-vă pur și simplu pe ceea ce vă atrage, nu gândindu-vă dacă aveți sau nu înzestrări pentru ocupația respectivă. Această abordare funcționează adesea foarte bine, fiindcă stabilitatea natura a ceea ce doriți să faceți. Datorită ei, acest chestionar pentru

motivație poate fi considerat că funcționează ca un test de personalitate. Să presupunem că v-ar atrage ideea de a fi muzician, dar, și că toate încercările de a învăța să cântați la un instrument au dat greș. Din chestionar poate să rezulte dorința de a urma o activitate de comunicare, ori de a lucra într-un mod care să vă permită să fiți creativ. De aceea, chiar dacă ați spus că v-ar plăcea să fiți muzician, ținând că nu puteți fi, chestionarul vă poate dezvălu-i direcție de carieră care să vă fie potrivită. Chestionarele pentru motivație, deși adesea par destul de simple și ușor de falsificat² sunt de fapt instrumente complexe, dacă sunt utilizate inteligent.

În mod similar, puteți răspunde la chestionar pe baza a ceea ce, și că puteți, nu puteți face. Astfel, puteți trece peste carierele ce necesită un grad de specializare sau altă calificare, dacă se pare că nu le-ați putea obține. Chiar și așa, chestionarul vă poate săli偶然 să alegeti între două activități, deși puteți considera că niciuna dintre ele nu v-ar fi potrivită.

Nu există absolut niciun motiv pentru a nu-i întreba pe alii ce cred ei că sunteți capabil să faceți sau ce anume vă interesă. Puteți găsi răspunsurile lor revelatoare, mai ales când opinioile altora despre potențialul dumneavoastră vă contrazic părerile.

Chestionare ca acesta nu sunt utilizate numai pentru orientarea în carieră, ci și pentru scopuri de selectare de către organizații la care puteți solicita un post. Ele doresc să stabilească pe cât mai repede posibil dacă aspirațiile personale vor corespunde slujbei. Nu are rost să începeți munca, dacă descoperiți că de fapt nu vă atrage. Nu are rost nici să încercați să falsificați asemenea chestionare, pentru a căpăta slujba. Nu vă va fi de niciun ajutor. În plus, dacă rezultatele vor părea anormale comparativ cu experiența pe care o aveți, nu vă veți fi făcut nicio favoare. Este mult mai bine să fi stabilit înainte de interviu, sau de orice alt proces de selecție, dacă ocupația

¹ Notă traducătorului.

pe care o căuta, i este compatibilă cu propria dumneavoastră motivă, ie.

Câte ceva despre structura și compoziția chestionarului. Așa cum s-a menționat mai sus, el are un format de tip „alegere silită“ astfel că, în cele din urmă, vei avea interes relativ puternice în unele domenii, și nu în altele. Ocazional, unele persoane sunt interesate în a face toate activitățile din chestionar sau niciuna dintre ele. Asemenea rezultate apar, din motive diferite, ca „intermediare“, și vor fi tratate mai târziu, în cadrul *Interpretărilor*. Cei mai mulți oameni au predilecții spre un domeniu de activitate, iar nu spre altul, iar structura chestionarului dezvăluie aceste tendințe. Ideea este că, deși toate carierele diferă între ele, fiecare carieră se încadrează aproximativ într-o categorie mai mare. În general este mai util să stabiliți corect categoria mai mare, deoarece astfel vă păstrați opțiunile deschise, decât să identificați o singură ocupă, ie.

Chestionarul este alcătuit din denumiri de diverse ocupări, și descrieri de diverse activități profesionale. Ele sunt concepute pentru a stabili ce tip de muncă vi se ar putea potrivă, și nu sunt selectate pe baza nivelului de muncă de care ați fi capabil. În această privință, vi se va oferi asistență în Secțiunea 2 – Aptitudini.

Chestionarul pentru motivație este un chestionar general, care cuprinde majoritatea tipurilor de ocupări la toate nivelurile. Dacă sunteți deja o persoană matură, și, poate, ați avut deja o carieră cu responsabilități, poate ca manager, vi se ar putea cere să completați un chestionar conceput în mod specific pentru manageri, atunci când vă prezentați la un interviu. Chiar dacă alte chestionare la care răspundeți în circumstanțe specifice par să croite mai potrivit persoanei dumneavoastră, probabil că rezultatele vor fi foarte similare cu cele care apar aici.

Chestionar pentru motivație

Partea 1

Prima parte vă cere să alegeti între două tipuri de ocupări, și, elul este de a vedea ce tip de ocupărie vă atrage mai mult.

Examinați fiecare pereche de slujbe sau descrieri de slujbe. Dispuneți de 3 puncte pe care să le împărți, și între cele două slujbe, astfel încât să arate cât de mult vă atrag. Dacă una vă atrage foarte mult, puteți să-i acordați toate cele 3 puncte, și să nu-i acordați celeilalte niciun punct. Dacă una vă atrage ceva mai mult decât perechea ei, acordați-i 2 puncte, iar celeilalte 1 punct.

Scrieți punctele pe care le acordați în casușele de lângă denumirea sau descrierea ocupării.

Exemplul 1

a Fermier sau			a0		b3	
b Funcționar						

În exemplul 1, este evident că atrage ocupăria de „funcționar“, și că nu atrage deloc cea de „fermier“.

Exemplul 2

a Compozitor sau		a2				b1	
b Agent de vânzări							

În exemplul 2, alegerea a fost mai dificilă. Punctele au fost împărțite pentru a arăta că, pe ansamblu, a fi „agent de vânzări“ nu atrage la fel de mult cu a fi „compozitor“.

Nu uitați – trebuie să acordați 3 puncte: fie 3, și 0, fie 2, și 1.

Ignorați deocamdată literele de deasupra casușelor de pe pagina următoare. Ele vă vor fi de ajutor, când veți totaliza punctajul chestionarului. Scopul lor va fi explicitat ulterior.

Respect pentru oameni și cărți

Partea I

1 a Consilier de afaceri sau 1 b Reporter	b_		a_	a_
2 a Cercetător în industria alimentară sau 2 b Infirmier ergoterapeut			a_	b_
3 a Funcționar în administrația locală sau 3 b Asistent medical			a_	b_
4 a Asistent de nutriție sau 4 b Ofer profesionist		b_	a_	
5 a Secretar general al unei companii sau 5 b Jochei		b_	a_	
6 a Funcționar sau 6 b Ziarist liber-profesionist	b_		a_	a_
7 a Educator pentru copii sau 7 b Inginer		b_		a_
8 a Chiroterapeut sau 8 b Funcționar în societate de construcții		b_	b_	a_
9 a Registrатор medical sau 9 b Artist plastic	b_		a_	
10 a Mecanic de locomotivă sau 10 b Director economic		a_		b_
11 a Învățător sau 11 b Portar de hotel		b_		a_
12 a Manager centru de distribuție a mărfurilor sau 12 b Inspector de specialitate hidrolog			a_	
13 a Proiectant electronist sau 13 b Statistician de marketing		b_		
14 a Psiholog sau 14 b Dezvoltator imobiliar		a_	b_	a_
15 a Tehnician de laborator sau 15 b Agent pentru lobbyism			a_	b_
16 a Designer vestimentar sau 16 b Manager de campanie pentru strângere fonduri	a_			b_
17 a Agent de vânzări de termopane sau 17 b Psihoterapeut				b_
18 a Specialist în osteopatie sau 18 b Corector de cări	b			a_

|Partea 1

19 a Tehnoredactor sau	a_	b_		a_
19 b Cercetător în microbiologie				
20 a ,ef de agen,ie în publicitate sau				
20 b Astrofizician	a_	b_		
21 a Critic literar sau				
21 b Asistent social			a_	b_
22 a Administrator de societate de construc,ii sau				a_
22 b Director de resurse umane				b_
23 a Vânzător ambulant sau		b_		a_
23 b Steward/stewardesă				
24 a Designer 3D sau	a_			b_
24 b Agent de turism				
25 a Profesor de actorie sau	a_		b_	
25 b Func,ionar în sectorul financiar			b_	
26 a Manager de vânzări sau				a_
26 b Operator de calculator în comer,			b_	
27 a Istorici sau	a_			
27 b Agent de colectare de ,euri		b_		a_
28 a Educator în penitenciar sau				
28 b Machetist	b_			
29 a Dramaturg sau	a_		b_	
29 b Specialist în ergonomie				
30 a Muncitor în construc,ii sau		a_	b_	
30 b Optician medical			b_	
31 a Confec,ioner de pălării sau		a_		
31 b Monitor de filme	b_			
32 a Istorici de artă sau	a_			
32 b Animator de jocuri				b_
33 a ,ofer de vehicule grele sau		a_		
33 b Bibliotecar	b_			
34 a Asistent medical stomatologie sau			a_	
34 b Asistent de regie	b_			
35 a Jurisconsult sau	a_			
35 b Interpret de muzică clasică	b_			
36 a Solist vocal sau	a_			
36 b Produc,tor – casă de discuri				b_
37 a Poli,ist sau		a_		
37 b Contabil			b_	
38 a Dirijor sau		a_		
38 b Logoped	b_			

Respect pentru oameni și cărți

Partea 1	V	A	F	E	O	B	S
39 a Chirurg sau	b_			a_			
39 b Grefier		b_	a_				
40 a Salvator la „strand sau			b_				
40 b Interpret de muzică pop	a_						
41 a Interpret (translator) sau						b_	
41 b Agent de vânzări							
42 a Grădinar sau			a_				
42 b Lucrător casă de cultură						b_	
Total coloane, partea 1							

Partea 2

Partea următoare vă cere să alegeți între două activități. Acordați cele 3 puncte la fel cum ați procedat mai devreme.

Partea 2	V	A	F	E	O	B	S
1 a Folosește mașini pentru a realiza forme și a face găuri sau			a_				
1 b Culege informații despre revendicări de asigurări				b_			
2 a Decide în privința efectelor de lumină pentru filmări sau		a_					
2 b Efectuează întreținerea de rutină a automobilelor			b_				
3 a Recuperează informații despre civilizații antice sau				a_			
3 b Recomandă fonduri de economii sau alte instrumente financiare				b_			
4 a Editează scrisorile care vor fi incluse într-o revistă sau	a_						
4 b Vinde produse second-hand					b_		
5 a Instalează circuite electrice în clădiri sau			a_				
5 b Investighează posibile fraude în revendicările de asigurări				b_			
6 a Întreprinde controale asupra sănătății copiilor sau				a_			
6 b Instalează cabluri pentru echipamente de telecomunicații			b_				

Partea 2

	V	A	F	E	O	B	S
7 a Se ocupă de îngrijirea unui pacient sau				a_			
7 b Cântă într-o formă ie		b_					
8 a Ajută persoanele cu dificultăți la învățat și familiile lor sau					b_		
8 b Are responsabilitatea operarării unei sonde petroliere						a_	
9 a Realizează haine de comandă pentru ocazii speciale sau					a_		
9 b Selectează cele mai bune povestiri pentru a fi incluse într-o carte	b_						
10 a Regizează o piesă sau						a_	
10 b Depistează și repară defectele aragazelor, frigidierelor, cupoarelor cu microunde				b_			
11 a Obține informații despre investiții, care să fie folosite de brokeri și manageri de fonduri sau							a_
11 b Instruiește în vânzarea produselor							b_
12 a Conduce vizitatorii în muzeu și le răspunde la întrebări sau	a_						
12 b Nituiește sau fixează în alt fel piese metalice între ele				b_			
13 a Se ocupă de gestionarea fondului de achiziții într-un spital sau					a_		
13 b Predă cursuri de dans				b_			
14 a Experimentează asupra funcțiilor memoriei sau						a_	
14 b Proiectează interioarele unei clădiri noi	b_						
15 a Programează pacienții sau le scoate fișele sau						a_	
15 b Oferă sfaturi, susținere și alinare persoanelor cu necazuri							b_



Partea 2

- 16 a Reabilită angajați care au fost bolnavi sau
16 b Activează în ingineria genetica
17 a Plătește pensii sau alte indemnizații publice sau
17 b Produce imagini pentru producții teatrale
18 a Convinge oamenii să voteze pentru o campanie politică ori de caritate, ori o susținere sau
18 b Scrie discursuri
19 a Scrie science-fiction sau
19 b Administrează afacerea unei companii
20 a Conceive decorul unei piese de teatru sau
20 b Traduce din limbi antice
21 a Asigură îndeplinirea planurilor de producție prin planificarea și controlul resurselor sau
21 b Vinde asigurări
22 a Reclădește încrederea persoanelor accidentate, ajutându-le să învețe sarcinile noii sau
22 b Asamblează componente pentru a obține produse finite
23 a Evacuează mobilele din case și le vinde sau
23 b Întreprinde cercetări, aplicând modele matematice
24 a Prelucră carne sau pește în fabrică sau
24 b Scrie despre piese de teatru
25 a Găsește moduri de a face reclamă produselor unei companii sau
25 b Ajută copiii cu dificultăți la învățare
26 a Examinează aspectele nutritive ale alimentelor sau

V	A	F	E	O	B	S
			b_		a_	a_
	b_				a_	
b_	a_			b_		
	a_				b_	a_
b_		a_				
		b_			a_	
			b_		a_	
b_		a_			a_	
					b_	

|Partea 2

- 26 b Manipulează membrele oamenilor pentru a înlătura dureri sau încordări

27 a Conceive costume sau

27 b Conduce un ziar

28 a Extrage și purifică metale din minereuri sau

28 b Scrie scenarii pentru TV

29 a Studiază fosile sau

29 b Se ocupă de o prăvălie cu ziare și dulciuri

30 a Scrie pliante cu instrucțiuni sau

30 b Cartografiază o regiune și analizează solul și caracteristicile vegetației locale

31 a Scrie articole po subiecte comandate sau

31 b Înfințează un grup de susținere reciprocă pentru persoane cu dificultăți similare

32 a Vorbește în numele altora despre chestiuni politice sau

32 b Coase sau lipesc piele și

33 a Îngrijeste bătrâni într-un centru special sau

33 b Conduce departamentul care se ocupă de statele de plată

34 a Joacă în reclame TV sau

34 b Caută să înveleagă cauzele comportamentului delincvenților, pentru a-i redirecționa constructiv

35 a Stabileste și aplică o politică a salariilor sau

35 b Scrie broșuri pentru atracțiiile turistice

36 a Folosește vopsele în producerea de textile sau covoare sau

36 b Analizează mărăciniile oceanice pentru o mai bună înțelegere a climei mondiale

V	A	F	E	O	B	S
a_			a_		b_	b_
b_			a_		b_	
a_			b_			
a_						b_
					a_	
		b_		b_		a_
a_				b_		b_
a_					a_	
b_				a_		b_
	a_					
			b_			